

COMUNE DI PIASCO
Provincia di Cuneo

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2015**

L'anno duemilaquindici il giorno ventotto del mese di dicembre ore 12,00 nella residenza del Comune di Piasco

TRA

la delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. Luisa Silvestri a quanto infra autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 2/11/2015.

E

la delegazione di parte sindacale costituita da Silvio Giordanengo per la CISL FP e Walter Biancotto per la FP CGIL

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Campo di applicazione

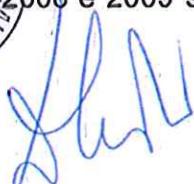
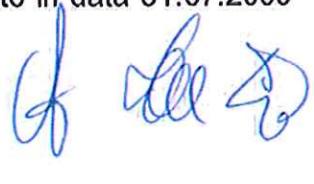
1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente del Comune di Piasco.
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs.n.165 del 2001.
3. Si dà atto che la dotazione organica del Comune al momento della stipula del presente contratto è quella risultante dalla Tabella allegato II.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne ai sensi del CCNL in data 31.07.2009 e precedenti il periodo dal 01.01.2015 al 31.12.2015 per la parte normativa ed economica, fatti salvi gli indirizzi di miglior favore previsti dal CCNL e dal presente contratto.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione e riguardano l'esercizio 2015 (dal 01.01.2015 al 31.12.2015). Gli stessi effetti potranno essere confermati negli anni successivi in assenza di una nuova contrattazione decentrata.
3. Per tutto quanto non definito nel presente contratto, rimangono in vigore le disposizioni già concordate nel precedente contratto decentrato quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2004/2005 stipulato in data 04.06.2004 e successive appendici per gli anni 2006 e 2007 stipulata in data 11.04.2008 2008 e 2009 stipulato in data 31.07.2009



anni 2006 e 2007 stipulata in data 11.04.2008, 2008 e 2009 stipulato in data 31.07.2009 che continuano a rinnovarsi, anche se scadute, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

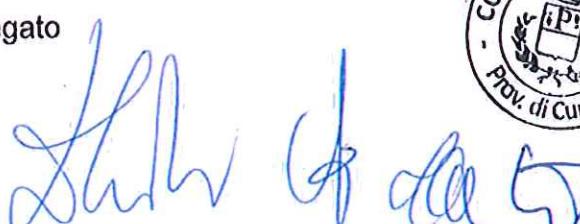
4. Le parti si riservano di ulteriormente verificare, contrattare e rivedere il presente accordo sulle basi di eventuali indicazioni ed innovazioni derivanti dalla entrata in vigore di nuove norme previste dai CCNL di categoria.
5. Con il presente contratto sono interamente rispettate le limitazioni finanziarie imposte dall'art. 9 comma 2 bis della Legge 30.07.2010 n. 122.

Art. 3 Codice disciplinare

1. Le parti prendono atto dell'entrata in vigore del nuovo codice disciplinare prevista dall'art. 3 del CCNL 2006/2009 in data 11.04.2008, affisso nella apposita bacheca sindacale all'interno della sede municipale nei termini stabiliti.

Art. 4 Risorse decentrate

1. Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 sono incrementate, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 09.05.2006, nell'anno 2013 (come già nel 2011 ed a valere anche per il 2012), di un ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003 e negli anni 2011 e 2012, ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008, di un ulteriore importo pari al 0,60% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2005.
2. L'Ente ai sensi dell'art. 15 c.5 del CCNL 01.04.1999 incrementa ulteriormente per l'esercizio 2015 le risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.10.2004 di un importo complessivo di €. 10.000,00 annuali per l'attivazione di nuovi servizi e l'accrescimento di quelli esistenti.
3. Ai fini dell'incremento indicato nel presente articolo ai commi 1/3 si dà atto altresì che il Comune non risulta dissestato o strutturalmente deficitario ed ha rispettato negli esercizi 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 ,2011, 2012, 2013 e 2014 le limitazioni in materia di spese per il personale imposte dalle relative leggi finanziarie (art. 1 commi 198 e segg. Legge 266/2005, art. 1 comma 562 Legge 296/2006 ed art. 76 Legge 133/2008).
4. E' stata iscritta tra le risorse con carattere stabile la somma risultante dalla differenza dell'incremento stipendiale del personale in progressione orizzontale di sviluppo tra le misure previste dal vigente CCNL 11/04/2008 ed il CCNL 22/01/2004 (Dichiarazione congiunta n. 14 dello stesso CCNL 22/01/2004).
5. Dalla data di sottoscrizione del CCNL 22.01.2004, non trova più applicazione la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 5.10.2001 prevista nel precedente contratto decentrato.
6. Per la costituzione del fondo si rimanda all'allegato



() L'importo relativo al progetto "recupero evasione tributaria" è in corso di definizione e verrà liquidato in base gli incassi realizzati nel corso dell'anno 2015 nel rispetto del regolamento vigente Delibera di G.C. n. 145 del 11/11/2008.*

7. In allegato al presente contratto sono riportate le tabelle allegato I relative alla costituzione del fondo per l'anno 2015.

Art. 5

Lavoro straordinario - banca ore

- 1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.
- 2) Il fondo dello straordinario per l'anno in corso, in base a quanto previsto dal C.C.N.L. ammonta a € 2.243,41.
- 3) Dal 31.12.1999 le risorse destinate nel 1999 sono state ridotte del 3%.
- 4) Il fondo così previsto viene suddiviso in linea di massima secondo un piano di assegnazione per aree e/o settori di riferimento, da calcolarsi anno per anno, tenendo conto della spesa storica e delle eventuali particolarità oggetto di nota.
- 5) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate. A tale riguardo viene istituita la banca delle ore (art. 9 del regolamento dell'orario di servizio di lavoro approvato con Delibera G.C. n. 38 del 27/05/2015 e art. 38 bis del C.C.N.L. del 14/09/2000).
- 6) Il dipendente potrà utilizzare le ore straordinarie capitalizzate per permessi compensativi anche per un'intera giornata lavorativa o chiedere che le stesse vengano liquidate trimestralmente.
- 7) In considerazione alla consistente riduzione in corso del personale in organico e delle relative spese nonché di carenze momentanee di personale dovute a malattie, distacchi o trasferimenti per mobilità, le parti valuteranno l'eventuale ricorso a lavoro straordinario per esigenze straordinarie ed eccezionali di cui all'art. 39 del C.C.N.L. in data 14.09.2000.

Art. 6

Finanziamento delle progressioni economiche – art. 17 co. 2 lett. b CCNL 22.01.2004.

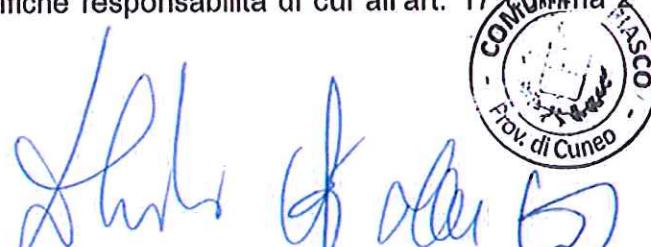
Nuove progressioni.

In considerazione dell'esigenza di valorizzazione del personale, si dispone la destinazione della somma di euro 1.049,82 occorrente per l'istituto della progressione orizzontale.

Art. 7

Indennità particolari condizioni lavoro

- 1) Le parti concordano di confermare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999.



FONDO PRODUTTIVITÀ ANNO 2015		Preventivo		
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
Risorse storiche				
Totali Risorse storiche - Unico Importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	20.856,31			
Incrementi contrattuali consolidati				
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	1.738,75			
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	1.402,22			
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004	0,00			
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	1.544,42			
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	2.059,95			
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	6.745,34			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA	400,57			
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 – Incremento stabile dotazione organica	0,00			
Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009	2.166,19			
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	2.566,76			
DECURTAZIONI – a detrarre				
Decurtazone ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	1.189,22			
Altre risorse	4.580,04			
Totale decurtazioni parte stabile (c)	5.769,26			
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)	24.399,15			
RISORSE VARIABILI				
Risorse variabili				
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 ICI	457,50			
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	2.532,52			
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	10.000,00			
Altre risorse variabili				
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. - D.Lgs. 163/2006 art. 92)	1.965,00			
Decurtazioni (a detrarre) risorse variabili				
II – TOTALE RISORSE VARIABILI	14.955,02			
III – TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO (I+II)	39.354,17			
DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO				
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo				
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 (per cessazioni e per rispetto limite 2010) (d)	€ 0,00			
IV – TOTALE FONDO (III-d)	39.354,17			
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999				
Fondo straordinario stanziato				
Fondo straordinario erogato				
Esercizio da riportare nel fondo variabile anno successivo	0,00			



Utilizzo

TOTALE FONDO		UTILIZZO	DIFFERENZA
PARTE FISSA	€ 24.399,15	€ 23.006,99	€ 1.392,16
PARTE VARIABILE	€ 14.955,02	€ 16.347,18	-€ 1.392,16
TOTALE	€ 39.354,17	€ 39.354,17	€ -00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	16.829,68	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.127,49	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.049,82	
Totale utilizzo risorse stabili	23.006,99	
BUONI SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	1.392,16	
Total utilizzo progressioni	17.879,50	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)

Lettera k) primo comma art. 15 – PROGETTAZIONE Rif Art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. 12 aprile 2006, N. 16	1.965,00	
Lettera k) primo comma art. 15 Rif: ICI	457,50	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)	2.422,50	

UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO

Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno	0,00	
UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO		
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	392,16	finanziato con stabile
specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lelli CCNL 1.4.1999)	600,00	finanziato con stabile
compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.0.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattato nel CCDI dell'anno	400,00	finanziato con stabile
produttività collettiva contrattata nel CCDI dell'anno	2.532,52	
produttività individuale contrattata nel CCDI dell'anno		
nuovi servizi finanziati art. 15 c.5 CCNL 1.4.1999 parte variabile	10.000,00	
Totale utilizzo altre indennità	13.924,68	
TOTALE GENERALE UTILIZZO	39.354,17	

RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00	
---	-------------	--



Art. 8

Indennità maneggio valori

Tale indennità viene riconosciuta al personale che abitualmente maneggia i valori.

Art. 9

Economie

Tutte le economie derivanti dall'applicazione dei precedenti istituti verranno destinate alla produttività collettiva.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP – GIORDANGO Silvio
FP CGIL – BIANCOTTO Walter

RAPPRESENTANTE RSU – MORANO Tiziana

